



# Občina ODRANCI

Panonska ul. 33, 9233 Odranci, tel.: 02/ 577-34-81, faks.: 02/ 577-34-86, E-mail: [obcina.odranci@siol.net](mailto:obcina.odranci@siol.net)

Številka: Ž-060/2019

Datum: 04.02.2019

## KADROVSKI NAČRT OBČINE ODRANCI ZA LETO 2019

### 1. UVOD

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (ZJU 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF).

Za pripravo kadrovskega načrta se smiselno uporablja tudi Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Ur.l. RS 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09).

S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu in strukturi delovnih mest za obdobje dveh let.

V skladu s Pravilnikom o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov je kadrovski načrt sestavljen iz tabelarnega dela in obrazložitve ter se pripravi na predpisanem obrazcu. Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna. V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta je potrebno navesti število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. decembra tekočega leta ter predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednje leto. Dovoljeno "število zaposlenih se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene in sicer:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za določen čas v skladu z 72. členom ZJU,
- število zaposlenih za nedoločen čas,
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke.

Med proračunskim obdobjem se v skladu s 45. členom ZJU kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za novo zaposlitev.

### 2. PRAVNA PODLAGA

- Zakon o javnih uslužbencih (Ur.l. RS, št. 110/2002-ZDT-B, 2/2004-ZDSS-1 (10/2004–popr.), 23/2005, 35/2005-UPB1, 62/2005 Odl.US: U-I-294/04-15, 75/2005 Odl.US: U-I-90/05-13, 113/2005, 21/2006 Odl.US: U-I-343/04-11, 23/2006 Skl.US: U-I-341/05-10, 32/2006-UPB2, 62/2006 Skl.US: U-I-227/06-17, 131/2006 Odl.US: U-I-227/06-27, 11/2007 Skl.US: U-I-214/05-14, 33/2007, 63/2007-UPB3, 65/2008, 69/2008-ZTFI-A, 69/2008-ZZavar-E, 74/2009 Odl.US: U-I- 136/07-13, 40/2012-ZUJF),

- Zakon za uravnoteženje javnih financ (Uradni list RS, št. 40/12, 96/12 - ZPIZ-2,– 104/12 - ZIPRS1314, 105/12, 25/13 - odl. US, 46/13 - ZIPRS1314-A, 56/13 - ZŠtip-1, 63/13 - ZOsn-I, 63/13 - ZJAKRS-A, 99/13 - ZUPJS-C, 99/13 - ZSVarPre-C, 101/13 - ZIPRS1415, 101/13 - ZDavNepr, 107/13 - odl. US in 85/14), 95/14, 24/15 – odl. US, 90/15, 102/15, 63/16 – ZDoh-2R in 77/17 – ZMVN-1),
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Ur.l. RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09),
- Akt o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi Občine Odranci z dne 21.7.2008 s spremembami in dopolnitvami.

### 3. STANJE NA DAN 31.12.2018 IN NAČRT ZA LETO 2019

Delovna mesta	Dejansko stanje zaposlenih na dan 31.12.2018	N	D	Predlog kadrovskega načrta za leto 2019	N	D
<b>Strokovno tehnična delovna mesta</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
<i>Poslovni sekretar VII/2</i>	-	-		-	-	
Računovodja VI	1	1		1	1	
Strokovni sodelavec VI	1		1	1		1
Upravljalca sistema V	1	1		1	1	
<b>Uradniška delovna mesta</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	
<i>Tajnik občine</i>	-	-		-	-	
Podsekretar	1	1		1	1	
<b>SKUPAJ</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>

N-nedoločen čas; D-določen čas;

### 4. VSEBINA KADROVSKEGA NAČRTA

Načrt vsebuje dejansko stanje zaposlenosti po delovnih mestih ter v skladu z delovnim področjem in delovnim programom občinske uprave Občine Odranci za obdobje enega leta, ter predvideno ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih za katera se sklene delovno razmerje za nedoločen čas.

Dejansko stanje in predvideno število za leto 2019 je razvidno iz zgornje tabele.

### 5. STRUKTURA ZAPOSLENIH

V Občini Odranci bo struktura zaposlenih v letu 2019 naslednja:

Delovna mesta funkcionarjev:

- župan, ki funkcijo opravlja nepoklicno.

Uradniška delovna mesta:

- *tajnik občine (delovno mesto ni zasedeno),*
- podsekretar (delovno mesto zasedeno za nedoločen čas).

Strokovno tehnična delovna mesta:

- *poslovni sekretar VII/2 (delovno mesto ni zasedeno),*
- računovodja VI (delovno mesto zasedeno za nedoločen čas),
- strokovni sodelavec VI (delovno mesto zasedeno za določen čas),
- upravljalca sistema V (delovno mesto zasedeno za nedoločen čas).

## **6. PREDVIDENA ZAPOSILITEV ZA DOLOČEN OZ. NEDOLOČEN ČAS**

V letu 2019 se v Občinski upravi Občine Odranci predvideva zaposlitev enega javnega uslužbenca za določen čas. Gre za zaposlitev iz leta 2018, ko je Občina Odranci pridobila 5.000 EUR sredstev na razpisu subvencioniranje zaposlitve mladih do 29. leta starosti na področju kulture za čas 9 mesecev. Program sofinancira Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada (80%), preostali del sredstev pa je zagotovljen iz slovenskega proračuna.

## **7. DELOVNA MESTA IZVEN KADROVSKEGA NAČRTA IN SISTEMIZACIJE; PREDVIDENA DELA PREKO PROGRAMA JAVNIH DEL**

Občina Odranci kot naročnik in izvajalec javnih del v letu 2019 izvaja program javnega dela:

- Urejanje in vzdrževanje javnih površin ter občinskih cest,
- Ohranjanje in varovanje kulturne krajine, gozdov, obnova vasi.

Opazne so večje težave pri iskanju primernih kandidatov za posamezne programe javnih del. V letu 2019 Občina Odranci načrtuje vključevanje v program javnih del, in sicer 3 osebe.

## **8. ZAKLJUČEK**

Občinska uprava občine Odranci si v okviru sprejetega proračuna za leto 2019 in pri pripravi proračuna za leto 2019 še naprej prizadeva, da bo zagotavlja strokovno, učinkovito, racionalno in usklajeno opravljanje vseh nalog v njeni pristojnosti.

Ivan Markoja  
župan